



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 45] नई दिल्ली, नवम्बर 4—नवम्बर 10, 2007, शनिवार/कार्तिक, 13-19, 1929
No. 45] NEW DELHI, NOVEMBER 4—NOVEMBER 10, 2007, SATURDAY/KARTIKA, 13-19, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 और प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 को अधिक्रान्त करते हुए, प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
चपरासी	15* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
(7)				(8)	
18 से 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				आवश्यक: मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्या पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण। इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप में विकलांग हैं, तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेगा परंतु कमांडेंट जनरल, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कार्यक्षमता और उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के मानक को ध्यान रखते हुए, उस अवधि को, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, कम करके दो वर्ष कर सकेगा।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
9				10	
लागू नहीं होता				सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण:-- वर्तमान काडर या केंद्रीय सरकार के विभाग या स्वायत्त निकाय या कानूनी निकाय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसने वर्तमान काडर या विभाग में उस श्रेणी या समतुल्य में दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लामू नहीं होता।

- | | |
|---|-----------|
| 1. अवर सचिव | - अध्यक्ष |
| 2. डेस्क अधिकारी या अनुभाग अधिकारी | - सदस्य |
| 3 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला डेस्क अधिकारी या अनुभाग अधिकारी | - सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/1/2005 पीए]

वी.के. भाटिया, अवर सचिव

MINISTRY OF OVERSEAS INDIAN AFFAIRS

New Delhi, the 5th November, 2007

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006 and the Ministry of Overseas Affairs (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2006, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of peon in the Ministry of Overseas Indian Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the other backward classes, and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Peon	15 * *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200.	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)		(8)	(9)		(10)
Between 18 and 25 years (relaxable for Departmental Candidates up to 35 years). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		Essential : Middle School standard (8th class) pass. Desirable:- Training in Basic and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence. Every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.		Not applicable <	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
75% by direct recruitment; and 25% by deputation failing which by direct recruitment.	Deputation/Transfer : Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Central Government department or autonomous body or statutory body or public sector undertaking and having two years' regular service in the grade or equivalent in the parent cadre or department. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— (1) Under Secretary —Chairman (2) Desk Officer or Section Officer —Member (3) Desk Officer or Section Officer representing Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable

[F. No. A-12018/1/2005-PA]

V.K. BHATIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रवासी भारतीय कार्य मंत्रालय (चपरासी) भर्ती नियम, 2006 की अनुसूची में स्तम्भ 8 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

आंछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।

इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति, सिवाय उनके जो शारीरिक रूप में विकलांग है, तीन वर्ष की अवधि के लिए होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेगा परंतु कमांडेंट जनरल, होमगार्ड, प्रशिक्षण की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति की कार्यक्षमता उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के मानक को ध्यान में रखते हुए, उस अवधि को, लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से, कम करके दो वर्ष कर सकेगा।”।

[फा. सं. ए-12018/1/2006-पी.ए.]

वी.के. भाटिया, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 106, तारीख 13 मई, 2006 द्वारा प्रकाशित किए गए और सं. सा.का. नि. 209, तारीख 22 अगस्त, 2006 द्वारा अंतिम बार संशोधित किए गए।

u361 21127-2

New Delhi, the 5th November, 2007

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Overseas Indian Affairs (Peon) Recruitment Rules, 2006, in the Schedule, for the entries under column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

“Essential : Middle School standard pass.”

Desirable.— Training in Basic and refresher courses in Home Guards and Civil Defence. Every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.”.

[F. No. A.-12018/1/2006-PA]

V. K. BHATIA, Under Secy.

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 106, dated 13th May, 2006 and was last amended vide number G.S.R. 209, dated 22nd August, 2006.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 2007

सा.का.नि. 233.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग-3, अनुसूचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन) समूह ‘ग’ नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है;

या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ तकनीकी सहायक (रसायन शास्त्र)	13* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय के सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	चयन	नहीं	20 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	---	--------------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक : रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री (अधिमानीत : विश्लेषणात्मक अकार्बनिक या भौतिक रसायन शास्त्र में विशेषज्ञता) या समतुल्य।	नहीं	दो वर्ष	पचहत्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पच्चीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(8)

विज्ञान में बैचुलर डिग्री जिसमें रसायन शास्त्र एक विषय के रूप में रहा हो और अयस्क तथा खनिज के विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--	--

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति : ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है और कम से कम मैट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण किया हो ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से बननेगी :— 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री 2. खान उप नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/खनिज अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी 4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी	मिलकर लागू नहीं होता ।
---	---	------------------------

[फा. सं. 22/21/2007-खान-III]

आर.के. मल्होत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 27th October, 2007

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Junior Technical Assistant (Chemistry), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment to the post of Junior Technical Assistant (Chemistry), in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Junior Technical Assistant (Chemistry), Group "C" Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Technical Assistant (Chemistry)	13* (2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', (Non-Gazetted), (Non-Ministerial)	Rs. 4500-125-7000	Selection	No	Between 20 to 30 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years and 45 years in case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in the state of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

4361-211-7-3

			(7)
			Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District in the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(8)	(9)	(10)	
Essential : Master's Degree in Chemistry (Preferably with specialization in analytical inorganic or physical Chemistry) or equivalent. Or Bachelor's Degree in Science with Chemistry as one of the subjects with two years experience in analysis of ores and minerals. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified. 2 The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	No	Two years	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by Deputation/Promotion/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made.		
(11)	(12)		
Seventy-five percent by direct recruitment Twenty-five percent by promotion failing which by direct recruitment	Promotion :— Laboratory Assistant with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and should have passed at least Matriculation examination or equivalent.		

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group "C" Departmental Promotion Committee
consisting of :

Not applicable

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. Regional Controller of Mines or
Superintending Officer (Ore Dressing)
or Superintending Mining Geologist
or Superintending Mineral Economist | — | Chairman |
| 2. Deputy Controller of Mines or Ore
Dressing Officer or Mineral Economist
or Regional Mining Geologist | — | Member |
| 3. A Group 'A' Officer belonging to
Scheduled Caste/Scheduled Tribe from
any othe Central Government Office | — | Member |
| 4. Administrative Officer or Assistant
Administrative Officer. | — | Member |

[F. No. 22/21/2007-Mines-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेरी और मत्स्यकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 234.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2005 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में, मशीनमैन के पद के संबंध में स्तंभ 8 के अधीन, मद सं. 3 पर विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"कारखाना अधिनियम के अधीन पंजीकृत मशीनों पर किसी फर्म या कर्मशाला में लगभग दो वर्ष का अनुभव।"

3. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में, बिजली मिस्त्री के पद के संबंध में स्तंभ 8 के अधीन, "आवश्यक" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात्, निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी अर्थात् :—

"(3) विद्युत वायरिंग/फिटिंग के रखरखाव में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।"

4. केन्द्रीय भेड़ प्रजनन फार्म, हिसार (समूह "ग" और समूह "घ") पद भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में, बिजली मिस्त्री के पद के संबंध में स्तंभ 8 के अधीन, "वांछनीय" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :—

"वातानुकूलकों, जनित्रों आदि के अनुसरण में लगे और कारखाना अधिनियम के अधीन पंजीकृत किसी संगठन में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।"

[फाईल संख्या 35-19/2006-प्रशासन-3]

ए. के. जैन, अवर सचिव

पाद टिप्पण : 1. मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 15 जनवरी, 2005 (सा.का.नि. सं. 2005 का 19) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 2nd November, 2007

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') Posts Recruitment Rules, 2005, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') Posts Recruitment Rules, 2005, for the existing entries at item number 3, under column 8 in respect of the post of Machineman, the following entries shall be substituted :—

"About two years experience in a firm or workshop on machines registered under the Factories' Act."

3. In the Schedule to the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') posts Recruitment Rules, 2005, after the existing entries under heading 'Essential' under column 8 in respect of the post of Electrician, the following entries shall be added :—

(3) "At least 3 years experience in maintenance of electrical wiring/fitting."

4. In the Schedule of the Central Sheep Breeding Farm, Hissar (Group 'C' and 'D') posts Recruitment Rules, 2005, for the existing entries under heading 'Desirable' under column 8 in respect of the post of Electrician, the following entries shall be substituted :—

"One year experience of working in an organization engaged in the maintenance of air-conditioners, generators, etc. and registered under the Factories' Act."

[F. No. 35-19/2006-Admn. III]

A. K. JAIN, Under Secy.

Foot Note: 1. The Principal Rules were published in Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 15th January, 2005 (G.S.R. 19 of 2005).

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2007

सा.का.नि. 235.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नाजुल भूमि का लिपटान) नियम, 1981 के नियम 2(1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा वर्ष 2007-08 के लिए दिल्ली के टिकरी कलाँ के प्लास्टिक बाजार के प्लॉटों का अर्बंटन पूर्व निर्धारित प्रभार योग्य दर पर निम्न प्रकार से अधिसूचित करती है:—

क्र. सं.	प्रयोग	प्लॉट का क्षेत्रफल (वर्ग मी.)	गुणक	2007-08 के लिए प्रस्तावित पीडीआर
	ब्रेक इवेन रेट			5701.85
1.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	25-53.50	2.00	11409.00
2.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	124.00	2.40	13690.00
3.	व्यावसायिक अल्प कारोबार	131.75	2.40	13690.00
4.	गोदाम	300.00	2.40	13690.00
5.	हल्के उद्योग	300.00	1.50	8558.00
6.	हल्के उद्योग	495.00	1.75	9984.00

2. उपरोक्त दरों में प्रयोग और व्यवसाय शुल्क शामिल हैं।

[सं. जे-13036/5/2007-डीडी 1ए]

एन. टी. जोसेफ, अवर सचिव (डीडी 1ए)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 7th November, 2007

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notifies the pre-determined rates chargeable for allotment of plots in Plastic Bazar, Tikri Kalan, Delhi, for the year 2007-08 as under :—

S. No.	Use	Area of plot (Sq. mtr.)	Multiplier	Proposed PDR for 2007-08
	Break Even Rate			5701.85
1.	Commercial Low Turnover	25-53.50	2.00	11409.00
2.	Commercial Low Turnover	124.00	2.40	13690.00
3.	Commercial Low Turnover	131.75	2.40	13690.00
4.	Ware Housing	300.00	2.40	13690.00
5.	Light Industry	300.00	1.50	8558.00
6.	Light Industry	495.00	1.75	9984.00

2. The above rates are inclusive of Use and Occupation Charges.

[No. J-13036/5/2007-DDIA]

N. T. JOSEPH, Under Secy. (DDIA)